

Quan hi ha situació de risc durant l'embaràs?

La situació de risc es produeix quan, en un embaràs normal, el **treball** que desenvolupa la dona embarassada **pot posar en risc la seva salut o la salut del fetus** (per agents, procediments o condicions de treball).

Durant aquesta situació de risc la dona embarassada percep una **prestació** per cobrir la pèrdua econòmica que suposa la interrupció de l'activitat laboral, que representa el **100% del salari**.

Quins riscos hi pot haver en el lloc de treball que s'ocupa?

Els riscos poden ser de diferents tipus:

- físics
- químics o tòxics
- biològics
- ambientals
- de procediments industrials

Qui ha de demanar la prestació i com?

La treballadora ha d'iniciar el procés i **presentar a la mútua col·laboradora** amb la Seguretat Social de la seva l'empresa un **informe**, fet pel metge del servei públic de salut, que acrediti la situació **d'embaràs i la data probable del part**.

L'**empresa** ha de fer un certificat amb l'activitat desenvolupada i les condicions de treball de la treballadora i comunicar que **no és possible un canvi a un altre lloc de treball sense cap risc**.

A partir d'aquí, la **mútua col·laboradora amb la Seguretat Social** fa un informe sobre l'existència o no de risc per a l'embaràs en el lloc de treball.

Si la **certificació és d'existència de risc**, la treballadora ha de rebre la prestació econòmica que li abonarà la mútua.

I si la dona embarassada treballa en més d'una empresa?

La situació de risc depèn de cada lloc de treball. Pot passar que les tasques o les condicions de treball siguin diferents d'una empresa a l'altra. Per tant, pot coexistir el fet de rebre la prestació de risc durant l'embaràs en una empresa i treballar en l'altra perquè no hi ha aquest risc.

Si hi ha risc a les dues, cal seguir per a cada empresa el procés esmentat més amunt.

Cal algun requisit previ?

El **requisit** és estar afiliada o d'alta a la Seguretat Social. No cal un període mínim de cotització. **No es pot estar de baixa mèdica**.

Fins quan dura aquesta prestació?

La prestació de risc durant l'embaràs s'acaba quan la treballadora:

- passa a tenir el permís de maternitat;
- es reincorpora a un altre lloc de treball compatible;
- se li extingeix el contracte laboral;
- té un avortament, o
- mor.

bustia.sgam@gencat.cat

canalsalut.gencat.cat

¿Cuándo existe situación de riesgo durante el embarazo?

La situación de riesgo se produce cuando, en un embarazo normal, el **trabajo** que desarrolla la mujer embarazada **puede poner en riesgo su salud o la salud del feto** (por agentes, procedimientos o condiciones de trabajo).

Durante esta situación de riesgo la mujer embarazada percibe una **prestación** para cubrir la pérdida económica que supone la interrupción de la actividad laboral, que representa el **100% del salario**.

¿Qué riesgos pueden existir en el puesto de trabajo que se ocupa?

Los riesgos pueden ser de diferente tipo:

- físicos
- químicos o tóxicos
- biológicos
- ambientales
- de procedimientos industriales

¿Quién debe pedir la prestación y cómo?

La trabajadora tiene que iniciar el proceso y presentar a la mutua colaboradora con la Seguridad Social de su empresa un **informe**, hecho por el médico del servicio público de salud, que acredite la situación **de embarazo y la fecha probable del parto**.

La **empresa** tiene que hacer un certificado con la actividad desarrollada y las condiciones de trabajo de la trabajadora y comunicar que **no es posible un cambio a otro puesto de trabajo sin ningún riesgo**.

A partir de aquí, la **mutua colaboradora con la Seguridad Social hace un informe sobre la existencia o no de riesgo para el embarazo** en el puesto de trabajo.

Si la **certificación es de existencia de riesgo**, la trabajadora tiene que recibir la **prestación económica** que le abonará la mutua.

¿Y si la mujer embarazada trabaja en más de una empresa?

La situación de riesgo depende de cada puesto de trabajo. Puede pasar que las tareas o las condiciones de trabajo sean diferentes de una empresa a la otra. Por lo tanto, puede coexistir el hecho de recibir la prestación de riesgo durante el embarazo en una empresa y trabajar en la otra porque no existe este riesgo.

Si existe riesgo en ambas, hay que seguir para cada empresa el proceso mencionado más arriba.

¿Es necesario algún requisito previo?

El **requisito** es estar afiliada o de alta en la Seguridad Social. No es necesario un periodo mínimo de cotización. **No se puede estar de baja médica**.

¿Hasta cuándo dura esta prestación?

La prestación de riesgo durante el embarazo se acaba cuando la trabajadora:

- pasa a tener el permiso de maternidad;
- se reincorpora a otro puesto de trabajo compatible;
- se le extingue el contrato laboral;
- tiene un aborto, o
- muere.

bustia.sgam@gencat.cat

canalsalut.gencat.cat