

# Codi deontològic

Dr. Pere Harster (coordinador)

Dr. Carlos Serra | Dr. Josep M. Clemente | Dra. Júlia Moretó



# PROJECTE CODI DEONTOLÒGIC

**Dr. Pere Harster (coordinador)**

**Dr. Carlos Serra | Dr. Josep M. Clemente | Dra. Júlia Moretó**

Fa uns mesos us vam donar compte del Projecte de codi deontològic per tal que féssiu els comentaris que creiéssiu oportuns. El passat 16 de febrer, un cop analitzades totes les esmenes, la Junta de Govern del COEC va aprovar per unanimitat el Projecte. Ara, per tal de procedir al tràmit formal d'esmenes, us donem trasllat del Projecte definitiu que, en acabat, serà sotmès a la Junta General Extraordinària del COEC per a la seva aprovació definitiva com a codi deontològic.

## CAPÍTOL I.- INTRODUCCIÓ

### Article 1.- Definició i objectius

El codi d'ètica i deontologia del Col·legi Oficial d'Odontòlegs i Estomatòlegs de Catalunya recull els principis ètics que han de guiar la conducta professional dels dentistes.

### Article 2.- Valor del codi deontològic

És un objectiu prioritari del Col·legi Oficial d'Odontòlegs i Estomatòlegs de Catalunya el vetllar perquè l'exercici de la professió es realitzi seguint els principis de l'ètica i la deontologia.

### Article 3.- Àmbit d'aplicació

Les disposicions del codi d'ètica i deontologia vinculen a la totalitat dels dentistes que exerceixin a Catalunya, amb independència del Col·legi al qual es trobin incorporats, tant en l'exercici privat de la professió com en el públic.

### Article 4.- Ètica professional

El dentista ha de complir la legislació establerta i s'ha de conduir èticament en tots els aspectes de la seva vida professional.

## CAPÍTOL II. PRINCIPIS GENERALS

### Article 5.- Finalitat de l'odontologia i l'estomatologia

La funció primordial i l'objectiu de l'odontologia i l'estomatologia és promoure, mantenir i restablir la salut bucal, individual i col·lectiva de les persones.

### Article 6.- Deure de respectar els drets fonamentals

El dentista ha de respectar les persones i tots els seus drets fonamentals. Atendrà amb la mateixa cura i dedicació tots

els pacients sense cap tipus d'interferència per motivacions racials, d'opinió, religioses, ideològiques, polítiques, socials o temor al possible contagi del professional.

### Article 7.- Independència professional

El dentista s'ha de sotmetre sempre a les normes ètiques i mai no podrà renunciar a la seva independència professional, o fer prevaler consideracions, econòmiques o d'una altra mena, alienes a les exigències de la bona praxi.

El dentista que treballi sota les ordres d'altri, té el deure de denunciar aquelles pràctiques contràries a les normes ètiques que siguin directament o indirecta promogudes per la institució o empresa on presti els seus serveis professionals.

### Article 8.- Formació del dentista

El dentista té el deure de mantenir actualitzada la seva formació científica durant tota la vida professional activa. Per aquest motiu el COEC té el compromís ètic de promoure la formació continuada dels dentistes.

### Article 9.- Conductes prohibides

El dentista evitarà sempre les conductes no ètiques que perjudiquin als pacients, a ell mateix o a la resta dels seus col·legues, com ara:

- 1.- Emetre criteris sense fonament científic.
- 2.- Prometre al pacient o als seus familiars guariments impossibles.
- 3.- Prometre i garantir resultats.
- 4.- Simular tractaments.
- 5.- Emprar tractaments i tècniques no contrastades científicament.

6.- Practicar tècniques o prescriure fàrmacs que no coneixi degudament.

7.- Practicar sobretractaments amb finalitat de lucre.

8.- Practicar tractaments insuficients.

#### **Article 10.- Publicitat**

El dentista podrà fer publicitat dels seus serveis sempre que respecti les lleis de competència i publicitat, la normativa sectorial vigent, així com les normes del Codi Deontològic.

En general, es considerarà il·lícita la publicitat enganyosa, deslleial, contrària a la dignitat humana i altres drets fonamentals, contrària a la deontologia professional, així com aquella que en general degradi la imatge i la dignitat del col·lectiu de dentistes.

#### **Article 11.- Publicacions científiques**

El dentista que publiqui treballs científics haurà de respectar les prescripcions següents:

- 1.- En cap cas es donaran conclusions no contrastades, prematures o sensacionalistes.
- 2.- L'autor té el deure de garantir que l'article és original.
- 3.- No ha de falsejar resultats ni plagiar d'altres autors.
- 4.- Ha de reconèixer les col·laboracions personals, així com de beques i patrocinis que pugui haver rebut.

### **CAPÍTOL III.- RELACIONS ENTRE DENTISTES I ALTRES PROFESSIONALS**

#### **Secció 1ª.- Deures entre dentistes**

##### **Article 12.- Deures de confraternitat**

Les normes de confraternitat professional s'estableixen en benefici del pacient i la professió i tenen com a objectiu principal evitar al pacient ésser víctima de maniobres de competència deslleial entre dentistes.

- 1.- La confraternitat entre col·legues és un deure individual i un compromís col·lectiu.
- 2.- El tracte entre col·legues sempre serà deferent sigui quina sigui la diferència d'edat o la relació jeràrquica entre ells.
- 3.- El dentista té l'obligació de defensar el company difamat injustament.
- 4.- Cal ser extraordinàriament prudent en jutjar l'actuació d'altres professionals de manera que no comporti

mai un desprestigi injust per al professional.

#### **Article 13.- Deure de demanar consell.**

##### **Obligació de donar-lo**

El dentista té el deure de demanar consell a un altre col·lega de professió, i aquest té el deure de donar-lo, quan no es vegi capaç de proporcionar al pacient un tractament adequat.

#### **Article 14.- Deure d'abstenció en cas d'incapacitat**

1.- El dentista que sigui coneixedor que pot transmetre una malaltia o que es vegi amb dificultats per exercir en plena eficàcia la seva professió haurà d'interrompre, temporalment o definitiva, els seus serveis, en ambdós casos podrà derivar els pacients a altres col·legues que acceptin de fer-se'n càrrec.

2.- En cas d'incapacitat temporal, el professional substituït no actuarà de cap manera que provoqui la interrupció de la relació entre el professional substituït i el seu pacient.

#### **Article 15.- Deure de denunciar**

##### **l'intrusisme professional**

El dentista té el deure de denunciar al COEC a qui no essent dentista exerceixi activitat pròpia de dentistes. D'altra banda, mai no ha de col·laborar amb personal no qualificat degudament.

#### **Article 16.- Mediació del COEC en**

##### **la resolució de controvèrsies**

És recomanable sol·licitar la mediació del COEC per solucionar conflictes entre col·legiats abans de recórrer a altres instàncies.

#### **Secció 2ª.- Relació amb els protètics**

##### **Article 17.-**

El dentista és el client natural del protètic i la seva és una relació basada en la confiança. El dentista té el dret d'escollir laboratori i/o protètic.

#### **Secció 3ª.- Relacions amb el personal auxiliar**

##### **Article 18.-**

El dentista té l'obligació d'ésser respectuós amb el personal auxiliar que treballi a les seves ordres i ha de complir amb la normativa en matèria laboral, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball.

El dentista respectarà l'àmbit de les competències del personal auxiliar i no en delegarà cap de les que li són pròpies.

#### **Condicions per formular-hi esmenes**

**1. Forma:** cal proposar un text alternatiu de l'article objecte d'esmena. Així doncs, no es poden efectuar comentaris o valoracions, sinó que, directament s'haurà de redactar íntegrament el nou text de l'article en qüestió.

**2. Persones legitimades:** cada esmena haurà d'estar subscripta, com a mínim, per 3 col·legiats, on consti el nom i cognoms, la signatura i el número de col·legiat.

**3. Termini:** cal enviar o presentar les esmenes, en un full qualsevol, abans del 30 d'abril a la seu del COEC (Via Laietana, 31 bxs. 08003 Barcelona), o bé al fax 93 310 63 99.

## CAPÍTOL IV.- RELACIÓ DEL DENTISTA AMB ELS SEUS PACIENTS

### Secció 1ª.- Disposicions generals

#### Article 19.- Dret a una assistència de qualitat

Tothom té dret a una atenció odontostomatològica de bona qualitat humana i tècnica. El dentista ha de vetllar pel compliment d'aquest dret. El dentista prioritzarà els interessos del pacient davant els seus propis.

#### Article 20.- Principi de lliure elecció de facultatiu

La llibertat d'elecció d'un facultatiu és un principi fonamental que s'ha de respectar i fer respectar.

#### Article 21.- Dret del pacient a rebutjar totalment o parcialment un tractament

El dentista ha de respectar el dret del pacient a rebutjar totalment o parcial el tractament o les proves diagnòstiques proposades. Cal, però, informar-li o al seu representant, de manera entenedora, de les conseqüències derivades de la seva negativa.

### Secció 2ª.- Deures del professional envers el pacient

#### Article 22.- Deure de tracte personal correcte

La relació dentista i pacient es basa en la confiança mútua. El professional serà sempre veraç, discret i respectuós amb el pacient.

#### Article 23.- Deure de no exercir sota influència de substàncies modificatives de les aptituds psicofísiques del professional

En cap cas el dentista actuarà mentre estigui sota la influència de substàncies sotmeses a control legal, alcohol i/o altres agents tòxics que puguin minvar les seves aptituds psicofísiques.

#### Article 24.- Deure de no aprofitament de la condició de treballador d'un servei públic sanitari

El dentista que exerceixi la seva activitat professional en un servei públic no poden utilitzar el seu càrrec per derivar activament pacients a la seva consulta privada.

#### Article 25.- Negativa justificada d'assistència

El dentista pot negar-se a prestar assistència en els casos següents:

- 1.- Quan no existeixi la confiança imprescindible entre ell/ella i el pacient.
- 2.- Quan el pacient exigeixi l'ús de procediments o materials que el professional, per raons científiques o ètiques, considerés que no són els adequats.
- 3.- Quan el pacient volgués imposar l'elaboració de pròtesis, elements ortodòntics o qualsevol altre tipus d'aparells, per part de protètics o laboratoris que no fossin de la confiança del professional.
- 4.- Quan consideri que no té les aptituds necessàries i/o

disposa dels mitjans adequats per dur-la a terme.

5.- Quan el pacient deixa de satisfer els honoraris dels professionals.

6.- Quan per l'actitud del pacient no pogués dur a terme el tractament en les condicions òptimes.

En cap cas podrà negar l'assistència si es produeix una urgència que pot afectar greument la salut del pacient.

## CAPÍTOL V.- INFORMACIÓ.

### SECRET PROFESSIONAL

#### Article 26.- Informació al pacient

El dentista ha d'informar de forma verbal o escrita al seu pacient del diagnòstic, alternatives de tractament, els resultats esperats, els riscos de cada tractament amb subjecció a la normativa vigent sobre consentiment informat.

#### Article 27.- Informació en cas de malaltia greu

Quan es tracti d'una malaltia greu, el dentista n'ha d'informar el pacient en l'abast i la forma adients per tal que l'afecti el menys negativament possible.

Quan el pacient manifesti expressament el seu desig de no ser informat, es respectarà la seva voluntat fent constar la seva renúncia documentalment.

### Secció 2ª.- Secret professional

#### Article 28.- Àmbit objectiu del secret

L'odontostomatològic té el dret i el deure de guardar secret de tot allò que el pacient li hagi confiat, el que hagi vist, hagi deduït i tota la documentació produïda en el seu exercici professional.

#### Article 29.- Àmbit temporal del secret

El dentista té el deure de guardar el secret professional encara que cessi la seva relació amb el pacient i fins i tot després de la seva mort de forma indefinida.

#### Article 30.- Aixecament del secret

El dentista podrà revelar el secret amb discreció i en els justos límits necessaris en els següents casos i en cap més:

- 1.- Per petició expressa del pacient.
- 2.- Quan de la revelació se'n presumeixi un notable bé per al pacient o s'eviti un perjudici greu per al pacient, per altres persones o s'eviti un perill col·lectiu.
- 3.- Quan actuï en funcions de peritatge.
- 4.- Quan el professional es vegi injustament perjudicat per causa del manteniment del secret d'un pacient, i aquest sigui el causant voluntari del perjudici, a condició, però, que la revelació del fet no en resultin altres perjudicats i prèvia autorització de la Comissió Deontològica.
- 5.- Per manament legal o judicial.
- 6.- Per motiu disciplinari col·legial.

#### Article 31.- El secret professional als centres sanitaris

El dentista ha d'exigir al centre sanitari l'establiment dels controls necessaris perquè no es vulneri el secret i ha de vetllar perquè els seus col·laboradors el respectin.

### Secció 3ª.- Història clínica

#### Article 32.-

Definició La història clínica és el procés que, generat en l'àmbit de la relació dentista-pacient, té per objecte aportar totes les dades patobiogràfiques d'importància pel pacient, descobertes i interpretades pel dentista, i que són considerades rellevants per establir un diagnòstic i instaurar una teràpia.

#### Article 33.- Contingut

El dentista té el deure d'elaborar una història clínica i mantenir-la actualitzada. La història clínica s'ha de conservar durant el temps que el dentista consideri oportú i, com a mínim, el previst a la llei.

#### Article 34.- Publicació

La publicació o presentació de dades de la història clínica garantirà el dret a la intimitat del pacient i requerirà sempre la prèvia autorització expressa i, preferentment escrita, del pacient o de l'autoritat judicial.

#### Article 35.- Transmissió

A petició del pacient i en benefici seu, el dentista haurà de lliurar a un altre company indicat per aquell les dades que necessiti per a la seva actuació professional.

## CAPÍTOL VI.- RELACIONS ECONÒMIQUES

### Article 36.- Retribució dels serveis

El dentista té dret a percebre honoraris d'acord amb la seva qualificació professional i la responsabilitat de la seva funció.

La remuneració mai no pot estar condicionada a l'èxit del tractament.

### Article 37.- Restriccions

Els honoraris del dentista que treballi per compte propi han d'ésser dignes i no abusius. Cap professional no podrà acceptar remuneració o beneficis directes o indirectes en qualsevol forma, en concepte de comissió, com a propagandista o com a proveïdor de clients o per altres motius que no siguin els treballs encomanats. Així mateix, les pràctiques dicotòmiques no són èticament acceptables.

### Article 38.- Prohibició de retribucions basades en criteris de productivitat

El dentista assalariat no pot en cap cas, acceptar una remuneració basada exclusivament en criteris de productivitat, rendiment horari o qualsevol altra disposició que pugui esdevenir una limitació de la seva independència, o que afecti la seva qualitat professional.

### Article 39.- Condicions per fixar els honoraris

1.- A fi d'establir els honoraris professionals, el dentista es basarà en el principi del preu just. En seran paràmetres el cost objectiu, el nombre d'actes professionals, les circumstàncies i la competència i la qualificació professional.

2.- És imprescindible l'acord directe entre professional i pacient previ l'inici del tractament.

3.- El COEC elaborarà quadres d'honoraris orientatius.

### Article 40.- Prohibició de venda de productes

Cap dentista podrà vendre als pacients, servint-se de la seva condició professional, fàrmacs, herbes medicinals, productes farmacèutics o medicació de fabricació pròpia o fórmules magistrals o aparells.

A aquest efecte, l'adaptació a la boca del pacient de pròtesis, implants, aparells ortodòntics, o qualssevol altres aparells clínics odontostomatològics, no tindran mai la consideració de venda.

El dentista evitarà que en la prescripció de medicaments prevalguin interessos econòmics propis sobre els interessos del pacient.

## CAPÍTOL VII.- RELACIONS AMB CLÍNQUES DENTALS I ALTRES INSTITUCIONS

### Article 41.- Prevalença dels principis ètics

El dentista no prestarà els seus serveis professionals en cap empresa o institució que no permeti respectar els seus deures ètics i deontològics i les obligacions legals. Tanmateix, té el dret a l'objecció de consciència i a refusar pràctiques clíniques imposades pels propietaris o superiors jeràrquics de les instal·lacions on treballés, sempre que cregui que són contràries a la bona praxi o als interessos de la salut dels pacients.

### Article 42.- Deure de fidelitat relativa

El dentista està obligat a vetllar pel bon nom de la insti-

### Condicions per formular-hi esmenes

**1. Forma:** cal proposar un text alternatiu de l'article objecte d'esmena. Així doncs, no es poden efectuar comentaris o valoracions, sinó que, directament s'haurà de redactar íntegrament el nou text de l'article en qüestió.

**2. Persones legitimades:** cada esmena haurà d'estar subscripta, com a mínim, per 3 col·legiats, on consti el nom i cognoms, la signatura i el número de col·legiat.

**3. Terminis:** cal enviar o presentar les esmenes, en un full qualsevol, abans del 30 d'abril a la seu del COEC (Via Laietana, 31 bxs. 08003 Barcelona), o bé al fax 93 310 63 99.

tució en la qual treballa i a promoure la millora de la seva qualitat.

Les deficiències que hi pugui haver haurà de comunicar-les, en primer lloc, a la direcció de la institució i, si no són esmenades, al COEC o les autoritats sanitàries, abans de fer-ho a través d'altres mitjans.

#### **Article 43.- Dret de vaga**

Davant la possibilitat de vaga, els dentistes han de facilitar la creació de comitès d'arbitratge i procurar que la vaga no es dugui a terme. Però si es produís, els dentistes hauran d'establir amb qui tingui la competència els serveis mínims necessaris que garanteixin la preservació dels drets dels ciutadans a la protecció de la salut.

### **CAPÍTOL VIII.- RÈGIM DISCIPLINARI**

#### **Article 44.- Principis generals**

**1.-** La simple comissió d'una de les infraccions tipificades en aquest capítol serà sancionable amb independència que concorri negligència o dol en l'infractor.

**2.-** La imposició de les sancions es farà d'acord amb els principis de proporcionalitat, idoneïtat i menor restricció dels drets fonamentals de l'infractor.

**3.-** Les infraccions es classificaran en molt greus, greus i lleus.

#### **Article 45.- Normativa supletòria**

Serà d'aplicació supletòria al règim disciplinari regulat en aquest Codi Deontològic tot el previst al règim disciplinari contingut als Estatuts del COEC i la normativa general sobre procediment administratiu sancionador, tot respectant les especialitats previstes en aquest capítol.

#### **Article 46.- Les infraccions professionals**

**1.-** Es qualifiquen com a molt greus, les infraccions professionals següents:

- a) L'exercici de l'odontologia o de l'estomatologia sense estar en possessió del títol acadèmic o administratiu exigít.
- b) L'incompliment molt greu dels deures professionals, quan en resulti un perjudici greu per a aquells que sol·licitin o concertin l'actuació professional.
- c) La vulneració del secret professional.
- d) L'exercici de l'odontologia o de l'estomatologia en situació d'inhabilitació professional o sotmès en una causa d'incompatibilitat o prohibició, previstes a l'ordenament jurídic.
- e) La comissió de delictes dolosos, en qualsevol grau de participació, com a conseqüència de l'exercici de la professió.
- f) La comissió d'almenys dues infraccions greus en el termini de dos anys.

g) Qualsevol altra conducta tipificada com a falta molt greu pels Estatuts del COEC.

**2.-** Es qualifiquen com a greus, les infraccions professionals següents:

- a) La vulneració de les normes de col·legiació.
  - b) L'incompliment greu dels deures professionals, quan en resulti un perjudici per a aquells que sol·licitin o concertin l'actuació professional.
  - c) L'ofensa greu a la dignitat d'altres dentistes o dels òrgans de govern del COEC, i de les persones o institucions amb què es relacioni com a conseqüència del seu exercici professional, així com la seva agressió física.
  - d) Els actes constitutius de competència deslleial i les pràctiques restrictives de la competència.
  - e) Els actes que impedeixin o alterin el funcionament normal del COEC o dels seus òrgans de govern.
  - f) La comissió d'alguna de les conductes prohibides al capítol II d'aquest Codi Deontològic.
  - g) La vulneració de les normes sobre publicitat contingudes al capítol II d'aquest Codi Deontològic.
  - h) La infracció d'algun dels deures de conducta envers altres dentistes o altres professionals continguts al capítol III d'aquest Codi Deontològic.
  - i) La infracció d'alguns dels deures de conducta envers els pacients, continguts al capítol IV d'aquest Codi Deontològic.
  - j) La infracció de les previsions relatives al secret professional, contingudes al capítol V d'aquest Codi Deontològic.
  - k) La comissió d'almenys cinc infraccions lleus en el termini de dos anys.
  - l) La comissió de delictes culposos, en qualsevol grau de participació, com a conseqüència de l'exercici de la professió.
  - m) Qualsevol altra conducta tipificada com a falta greu pels Estatuts del COEC.
- 3.-** Constitueix infracció lleu la vulneració de qualsevol altre precepte contingut en aquest Codi Deontològic que reguli l'activitat professional, sempre que no constitueixi infracció greu o molt greu i qualsevol altra conducta tipificada com a falta lleu pels Estatuts del COEC.

#### **Article 47.- Les sancions professionals**

**1.-** Les infraccions molt greus poden ser objecte d'alguna de les sancions següents:

- a) Inhabilitació professional per un temps comprès entre un any i un dia i vint anys.
- b) Multa entre 10.001 i 50.000 euros.

**2.-** Les infraccions greus podran ser objecte d'alguna de les sancions següents:

a) Inhabilitació professional per un temps que no excedeixi d'un any.

b) Multa compresa entre 2.001 i 10.000 euros.

**3.-** Les infraccions lleus podran ser objecte d'alguna de les sancions següents:

a) Advertiment.

b) Multa que no excedeixi de 2.000 euros.

**4.-** Quan l'infractor hagués obtingut benefici econòmic a conseqüència de la infracció, la multa s'incrementarà en la quantia que excedeixi l'avaluació de l'esmentat benefici econòmic dels límits màxims previstos en els números anteriors amb un mínim de l'equivalent de l'esmentada avaluació i un màxim del doble d'aquesta.

**5.-** Les sancions es graduaran d'acord amb les circumstàncies concorrents en cada cas, tot tenint en compte la gravetat del fet, el grau d'intencionalitat, l'alarma social que provoqui, el conjunt d'afectats i la reincidència en la infracció.

**6.-** Les sancions anteriors s'entenen sens perjudici de les responsabilitats de qualsevol ordre en què haguessin pogut incórrer els sancionats.

**7.-** El producte de les multes que percebi el COEC, incrementarà el seu pressupost d'ingressos.

#### **Article 48.- Actes constitutius de delictes.**

##### **Litispendència**

Quan en el transcurs de la instrucció d'un procediment disciplinari l'instructor cregui que els fets poden ser constitutius de delictes o falta ho comunicarà a la Junta de Govern del COEC, la qual en donarà trasllat al ministeri fiscal o l'òrgan judicial que pertorqui. Des d'aquest moment, quedarà en suspens la tramitació de l'expedient sancionador i fins que recaigui sentència ferma, sempre i quan la sanció de la presumpta infracció penal protegeixi el mateix bé jurídic que la sanció de la infracció tipificada en aquest Codi.

#### **Article 49.- La inhabilitació professional**

La sanció administrativa d'inhabilitació impedeix l'exercici professional, durant el temps de la seva durada, de la professió dins l'àmbit territorial del COEC.

La inhabilitació serà efectiva a partir del moment en què sigui ferm l'acord col·legial o la resolució adminis-

trativa que la imposi. Quan el sancionat estigui en situació d'inhabilitació per altres causes o infraccions, el temps d'inhabilitació que s'imposi amb posterioritat començarà a complir-se automàticament en el moment en què s'extingeixi l'anterior, i així successivament.

#### **Article 50.- La prescripció**

**1.-** Les infraccions molt greus prescriuran als tres anys, les greus als dos anys i les lleus als sis mesos.

**2.-** El termini de prescripció començarà a comptar-se des del dia en què la infracció s'hagués comès.

**3.-** La prescripció s'interromprà per la iniciació, amb coneixement de l'interessat, del procediment sancionador, i es reprèn el termini de prescripció si l'expedient sancionador estigués paralitzat durant més de sis mesos per causa no imputable al presumpte infractor.

**4.-** Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuran als tres anys, les imposades per faltes greus als dos anys, i les imposades per faltes lleus, als sis mesos. Tanmateix, en les sancions d'inhabilitació professional per temps igual o superior a tres anys, el termini de prescripció serà igual al període de sanció.

**5.-** El termini de prescripció de les sancions començarà a comptar-se des del dia següent a aquell en què adquireixi ferma la resolució per la qual s'imposà la sanció.

**6.-** La prescripció s'interromprà per la iniciació, amb coneixement de l'interessat, del procediment d'execució, tornant a transcórrer el termini si es paralitzés durant més de sis mesos per causa no imputable a l'infractor.

#### **Condicions per formular-hi esmenes**

**1. Forma:** cal proposar un text alternatiu de l'article objecte d'esmena. Així doncs, no es poden efectuar comentaris o valoracions, sinó que, directament s'haurà de redactar íntegrament el nou text de l'article en qüestió.

**2. Persones legitimades:** cada esmena haurà d'estar subscripta, com a mínim, per 3 col·legiats, on consti el nom i cognoms, la signatura i el número de col·legiat.

**3. Termini:** cal enviar o presentar les esmenes, en un full qualsevol, abans del 30 d'abril a la seu del COEC (Via Laietana, 31 bxs. 08003 Barcelona), o bé al fax 93 310 63 99.